



**TURUN
YLIOPISTO**



TURUN YLIOPISTON KANSAINVÄLISYYS- OHJELMA 2021-2030

Turun yliopisto 2022

Sisällysluettelo

Johdanto	3
Tiede ja globaalit haasteet eivät tunne rajoja	3
Yhteistyössä maailman parasta	3
Rakennamme rohkeasti hyvinvointia ja kestävää tulevaisuutta	4
Kansainvälisyysohjelma edistää strategian tavoitteita	4
Kannustava ja kunnianhimoinen kansainvälisyysohjelma	4
Avainlukuja 2021	6
Linjaukset	7
1. Kansainvälisesti korkeatasoisen tutkimuksen ja koulutuksen varmistaminen	7
Kansainvälisen tutkimus- ja koulutusrahoituksen lisäämiseksi	7
Suunnitelmallisen ja taloudellisesti vastuullisen koulutustarjonnan edistämiseksi	7
Kansainvälisten opiskelijoiden ja tohtorikoulutettavien työurien edistämiseksi	7
2. Yliopiston vetovoimaisuuden varmistaminen	8
Yliopiston kansainvälisen toiminnan strategiseksi tukemiseksi	8
Koulutuksen vetovoimaisuuden lisäämiseksi kansainvälisessä tarjonnassa	8
Tutkimuksen vetovoimaisuuden vahvistamiseksi	8
Koulutuksen ja tutkimuksen vuorovaikutuksen vahvistamiseksi	8
Osaamisen viennin kehittämiseksi	8
3. Vastuullisten ja kestävien kumppanuuksien vahvistaminen	9
Kansainvälisten kumppanuuksien ja verkostojen tukemiseksi	9
Yliopiston roolin globaalien vastuun ja kestävä kehityksen edistäjänä	9
4. Yhteisöllisyyden ja monikulttuurisuuden vahvistaminen	10
Kahdensuuntaisen integraation vahvistamiseksi	10
Kaikkia osapuolia hyödyttävien alumnisuhteiden rakentamiseksi	10
SIMHE (Supporting Immigrants in Higher Education) vastuukorkeakouluna	10
Yliopiston kieliohjelman vahvistamiseksi	10
Kansainvälisyysohjelman näkyvyys, resursointi ja seuranta	11



Johdanto

Tiede ja globaalit haasteet eivät tunne rajoja

Kansainvälinen yhteistyö on yksi keskeisistä keinoista nostaa yliopiston laatua, lisätä tuottavuutta ja parantaa vaikuttavuutta. Tiede ja tutkimuksen tekeminen eivät tunne valtioiden rajoja, eivätkä globaalit haasteet keskity tietyille maantieteellisille alueille. Tarvitaan tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja aktiivista yhteistyötä yli tieteenalojen sekä poliittisten ja maantieteellisten rajojen. Ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuuden väheneminen, pandemiat ja yhteiskunnan eriarvoistuminen ovat esimerkkejä ajankohtaisista globaaleista haasteista. Tiedon tuottamisen ohella yliopistojen tehtävänä on kouluttaa osaajia ja asiantuntijoita, joilla on kyky hyödyntää tutkimustietoa yhteiskunnan hyvinvoinnin, kilpailukykyyn ja kestävyys lisäämiseksi.

Suomen kansainvälistymis- ja maahanmuuttokeskusteluun yliopistot voivat tuottaa tutkimuspohjaista tietoa.¹ Tulevaisuudessa kansainvälisten osaajien rekrytointi Suomeen muodostuu yhä tärkeämmäksi keinoksi selvitä väestörakenteesta johtuvasta työvoimapulasta. Suomella on kuitenkin hyvät mahdollisuudet kehittyä maailman parhaaksi paikaksi kansainvälisille osaajille.² Tavoitteet ovat kunnianhimoisia: ulkomaalaisten opiskelijoiden osuuden tulisi nousta 15 % tasolle ja 75 % Suomessa tutkinnon suorittaneista ulkomaalaisista tulisi työllistyä Suomeen.³ Korkeakoulut

ovat avainasemassa kansainvälisen osaajien määrän kasvattamisessa Suomeen.

Turun yliopiston kansainväliseen toimintaan vaikuttavat sekä suoraan että välillisesti Euroopan Unionin ja muiden toimijoiden politiikat ja linjaukset.⁴ Eurooppalaisen tutkimusalueen (ERA) kehittämistyössä halutaan vahvistaa tutkijoiden fyysistä ja virtuaalista liikkuvuutta sektoreiden ja alueiden välillä.⁵ Euroopan komission Tutkijoiden eurooppalainen peruskirja ja säännöstö (Charter & Code)⁶ sisältävät suosituksia ja hyviä käytänteitä tutkijoiden työoloista ja rekrytoinnista. Turun yliopisto on mukana hankkeessa, joka tukee em. suositusten käyttöönottoa.⁷ Yliopisto kehittää myös tutkimuksensa ja koulutuksensa edellytyksiä kansainvälisten suositusten ja ohjelmien pohjalta.⁸

Yhteistyössä maailman parasta

Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälisyyden edistämisen linjaukset 2017–2025⁹ korostavat Suomen roolia uudistajana, kokeilijana sekä tutkimuksen ja osaamisen tehokkaana hyödyntäjänä. OKM on mm. perustanut Team Finland Knowledge TFK -verkoston vauhdittamaan tätä työtä ja tukemaan osaajien houkuttelua Suomeen sekä rakentamaan yhteyksiä osaamisen

ja koulutusinnovaatioiden viennille.¹⁰ Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälinen foorumi seuraa linjausten toteutumista.

OKM:n tutkimuksen, kehittämisen ja innovaatioiden tiekartassa (2020)¹² esitetään keinoja Suomen menestymiselle globaalissa kilpailussa. Kansainvälisillä korkeatasoisilla ja kilpailukykyisillä osaamiskeskittymillä voidaan rakentaa pitkäjänteistä yhteistyötä ja lisätä tutkijoiden ja asiantuntijoiden liikkuvuutta. Tiekartan toteutumisen seurantaindikaattoreita ovat mm. Suomeen saadulla EU:n Horisontti 2020-rahoituksen määrä, maahanmuuttoviraston myöntämien asiantuntijoiden ja tutkijoiden oleskelulupien määrä sekä ulkomaalaisten opiskelijoiden ja tutkijoiden määrä.

Linjauksia tukevassa OKM:n Korkeakoulutuksen kansainvälisyysohjelmassa vuosille 2021–2024 on kaksi tavoitekokonaisuutta.¹³ Talent Boost -osiossa keskeistä on Suomeen saapuvien opiskelijoiden ja asiantuntijoiden palvelujen ja integroitumisen parantaminen. Turun yliopisto on sitoutunut jatkamaan maahanmuuton SIMHE-vastuukorkeakouluna (Supporting Immigrants in Higher Education in Finland) ja tarjoamaan pätevyitysmuutusta EU/ETA-alueen ulkopuolella tutkintonsa suorittaneille hollantilaisille.¹⁴ Globaali-ohjelmaosio tähtää suomalaisten korkeakoulujen keskinäiseen ja kansainväliseen yhteistyöhön ja Suomen houkuttelevuuteen maailmalla. Turun yliopisto on mukana seitsemässä globaali-ohjelmaosion verkostossa 2021–2024. Yliopisto koordinoi näistä kahta verkostoa (Finland-Africa Platform for Innovation, SDG9, ja Finland-China Network in Food and Health Sciences).

Rakennamme rohkeasti hyvinvointia ja kestävä tulevaisuutta

Turun yliopiston strategian 2021–2030¹⁵ päätavoitteet ovat innostava oppimiskokemus ja erinomaiset oppimistulokset, korkealaatuinen ja vetovoimainen tutkimusympäristö, houkutteleva ja vaikuttava kumppani sekä osaava ja hyvinvoiva yhteisö. Visiomme korostaa kansainvälisyyttä: olemme korkealaatuinen, kansainvälisesti tunnustettu tiedeyliopisto, joka rakentaa rohkeasti hyvinvointia ja kestävä tulevaisuutta.

Strategian tueksi on laadittu säännöllisesti päivitettävä toimenpideohjelma¹⁶. Kansainvälisyyden edistäminen on siinä vahvasti mukana useissa toimenpiteissä. Kehitämme mm. kansainvälistä yhteistyötä, verkostoja ja kumppanuuksia, lisäämme kansainvälistä liikkuvuutta ja rekrytointeja, kansainvälistä tutkintokoulutusta, osaamisen vientiä ja alumnitoimintaa. Haluamme parantaa kansainvälisen henkilöstön ja opiskelijoiden integroitumista yliopistoomme ja yhteiskuntaan sekä toimia vastuullisesti globaalissa yhteistyössä ja auttaa hädässä olevia tutkijoita. Kansainvälisen tutkimusrahoituksen ja EU-edunvalvonnan lisääminen ovat kansainvälisyyttä vahvistavia toimia. Viestimme aktiivisesti yliopiston tutkimuksesta kansainvälisille medioille ja kansainvälisillä foorumeilla.

Strategia ja sen toimenpiteet korostavat vahvaa yhteistyötä niin yliopiston sisällä, alueella, kansallisesti kuin kansainvälisestikin. Yhteistyötä rakennetaan pitkäjänteisesti ja se kattaa yliopiston perustehtävät: tutkimuksen, koulutuksen sekä yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen liittyvän toiminnan. Strategiamme näkee kansainvälisen yhteistyön aina tärkeänä, olipa kyseessä pohjoismainen tai Itämeren alueen yhteistyö, eurooppalainen, arktinen tai globaali yhteistyö.

Kansainvälisyysohjelma edistää strategian tavoitteita

Turun yliopisto tunnistaa kansainvälisen yhteistyön ja kansainvälisyyden edistämisen keskeisenä keinona lähiajan sekä pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kansainvälisyysohjelman tarkoitus on tukea yliopiston strategisia tavoitteita ja priorisoida toimenpideohjelman toimia yliopistomme vaikuttavuuden lisäämiseksi. Ohjelma vahvistaa yliopiston roolia yhteiskunnan diversiteetin edistämiseksi sekä kansainvälisyyden hyötyjen tunnistamisessa.

Turun yliopiston kansainvälisyysohjelma 2021-2030 ottaa huomioon OKM:n, muiden ministeriöiden ja Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI:n linjaukset ja ohjelmat. Seuraamme eurooppalaista kehitystä ja hyödynnämme kansainväliset suositukset ohjelmassamme. Kansainvälisyysohjelman tavoitteita ja toteuttamista tukevat yliopiston muut omat ohjelmat ja linjaukset liittyen esim. saavutettavuuteen, yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kielisiin ja kielikoulutuksen tarjontaan, jatkuvaan oppimiseen, digitalisaatioon, kestäväan kehitykseen sekä henkilöstöön.

Yliopisto on kansainvälisesti verkostoitunut. Kumppanuutemme yliopiston eri tasoilla on pitkäjänteistä ja tavoitteellista. Toimimme aktiivisena jäsenenä mm. eurooppalaisten yliopistojen Coimbra-ryhmässä¹⁷ ja EC2U (European Campus of City Universities) -allianssissa¹⁸ sekä keskeisissä kansainvälisissä järjestöissä kuten EUA (European University Association)¹⁹.

Kannustava ja kunnianhimoinen kansainvälisyysohjelma

Kansainvälisyysohjelmamme korostaa avoimuutta, yhdenvertaisuutta ja monikulttuurisuutta. Opiskelijamme tulevat eri taustoista. Laadukkaita tukipalveluita tulee kehittää tarpeen mukaan helpottaaksemme kahdensuuntaista integroitumista. Meiltä edellytetään entistä tiiviimpää vuorovaikutusta opiskelijoiden ja henkilökunnan välillä. Tavoitteenamme on vahvistaa kansainvälisten opiskelijoiden, tohtorikoulutettavien ja tutkijoiden kiinnittymistä suomalaiseen kulttuuriin ja yhteiskuntaan mm. suomen kieli- ja kulttuuri – opinnoilla ja käytänteillä, jotka lisäävät kansainvälisten osaajien motivaatiota sitoutua Suomeen.

Kansainväliset tutkintomme perustuvat tutkittuun tietoon ja tieteidenväliseen erityisosaamiseemme. Laadukas kansainvälinen koulutuksemme tukee globaalia osaamisen kehittämistä ja kestäväää kehitystä mm. lisäämällä korkeakoulutettujen määrää ja koulutuksen saavutettavuutta. Alumniverkostojen avulla voimme vahvistaa yliopistomme tunnettuutta ja vaikuttavuutta. Koulutuksen avulla lisäämme myös työperäistä maahanmuuttoa ja integroitumista suomalaiseen yhteiskuntaan.

Turun yliopiston tavoitteena on strategiakaudella kaksinkertaistaa kansainvälisten maisteriopiskelijoidemme määrä vuodesta 2020 kehittämällä etenkin rekrytointiprosessiamme ja opinto- ja uraohjaustamme. Tavoitteenamme on, että jokainen Turun yliopistosta valmistunut kansainvälinen opiskelija ja tohtorikoulutettava työllistyy tutkintoansa vastaavaan tehtävään ja siirtyy tutkijanurallaan eteenpäin. Kansainväliset alumnimme työllistyvät hyvin myös Suomessa.

¹ Suomen Yliopistojen Rehtorineuvosto UNIFI ry <https://www.unifi.fi/>

² Talent Boost -toimenpideohjelma <https://minedu.fi/-/1410877/talent-boost-toimenpideohjelma-hyvaksyttiin-ministerioryhmissa>; <https://tem.fi/talent-boost>; https://tem.fi/documents/1410877/7552084/TB_toimenpideohjelma_syksy2020.pdf/904edd41-eab3-d34a-e921-f00aa6945592/TB_toimenpideohjelma_syksy2020.pdf?t=1599484600281

³ Koulutuspoliittinen selonteko 2021 <https://minedu.fi/koulutusselonteko>

⁴ Esimerkkejä: <https://ehea.info/>; https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/era_fi; <https://eua.eu/>; <https://www.norden.org/en/nyheder>; <https://s3platform.jrc.ec.europa.eu/regions/FIIC1/tags/FIIC1>;

⁵ Europan Research Area ERA <https://www.2021portugal.eu/en/news/building-a-stronger-european-research-area-eu2021pt/>

⁶ Euraxes <https://euraxess.ec.europa.eu/>

⁷ HR Excellence in Research <https://www.utu.fi/fi/yliopisto/tule-meille-toihin/arvostusta-ja-tukea-tutkijoille>

⁸ Esimerkkejä: <https://sfdora.org/>; <http://www.leidenmanifesto.org/>; <https://journals.plos.org/plosbiology/article?id=10.1371/journal.pbio.3000737>; https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/goals-research-and-innovation-policy/open-science_en; https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/goals-research-and-innovation-policy/open-science/european-open-science-cloud-eosc_en; <https://en.unesco.org/science-sustainable-future/open-science/recommendation>; <https://www.fairdata.fi/en/>; <https://www.rd-alliance.org/>; <https://oerworldmap.org/resource/urn:uuid:d7b18574-3984-4857-98e4-010463a29f5d>; <https://oerworldmap.org/resource/urn:uuid:d7b18574-3984-4857-98e4-010463a29f5d>; <https://www.coalition-s.org/about/>

Kansainvälisyysohjelmamme tavoittelee kansainvälisen tutkimusrahoituksen määrän merkittävää nousua. Tutkimushenkilöstön diversiteetin lisäämiseksi kehitämme kansainvälistä rekrytointiamme. Tavoitteenamme koko henkilöstömme aktiivinen, uran aikana tapahtuva kansainvälistyminen. Tutkijoiden lisäksi opetus- ja hallintohenkilöstöä kannustetaan ulkomailla työskentelyyn. Tätä tavoitetta tukee parhailaan luotava tutkija- ja opetushenkilöstön uramalli.

Kansainvälisen yhteistyömme ja toimintamme vaikuttavuus syntyy tulevaisuudessakin korkeatasoisesta ja monialaisesta tutkimuksesta ja siihen perustuvassa koulutuksesta.

⁹ Opetus- ja kulttuuriministeriön Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälisyyden edistämisen linjaukset 2017-2025 <https://minedu.fi/kv-linjaukset>

¹⁰ TFK (Team Finland Knowledge) <https://minedu.fi/tfk-verkosto>

¹¹ Opetus- ja kulttuuriministeriön Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälinen foorumi, blogi <https://kvlinjaukset.wordpress.com/>

¹² Opetus- ja kulttuuriministeriön Tutkimuksen, kehittämisen ja innovaatioiden tiekartta (2020) <https://minedu.fi/tki-tiekartta>

¹³ Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Turun yliopiston välinen tulossopimus 2021-2024, LIITE 1 (Korkeakoulujen kansainvälisyysohjelma: Korkeakoulujen ja koulutusperäisen maahanmuuton ja integroitumisen edistäminen (TalentBoost) ja Globaalipilotit), <https://minedu.fi/yliopistot-sopimukset>

¹⁴ Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Turun yliopiston välinen tulossopimus 2021-2024, LIITE 2 (Talent Boost palvelulupaus ja Globaalitoimet), <https://minedu.fi/yliopistot-sopimukset>; Supporting Immigrants in Higher Education in Finland <https://www.oph.fi/fi/korkeakoulujen-simhe-palvelut#39380317>

¹⁵ Turun yliopiston strategia 2021-2030 <https://www.utu.fi/fi/yliopisto/turun-yliopiston-strategia-2030>

¹⁶ Turun yliopiston strategian 2021-2030 toimenpideohjelma <https://intranet.utu.fi/fi/sivustot/strategia-2030>

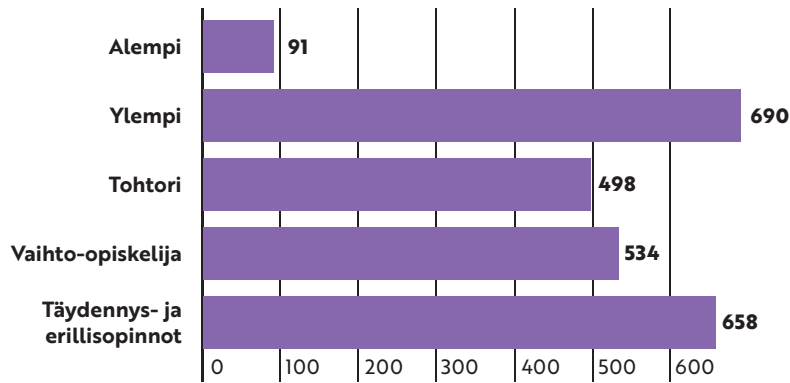
¹⁷ Coimbra Group Universities <https://www.coimbra-group.eu/>

¹⁸ EC2U – European Campus of City-Universities <https://ec2u.eu/>

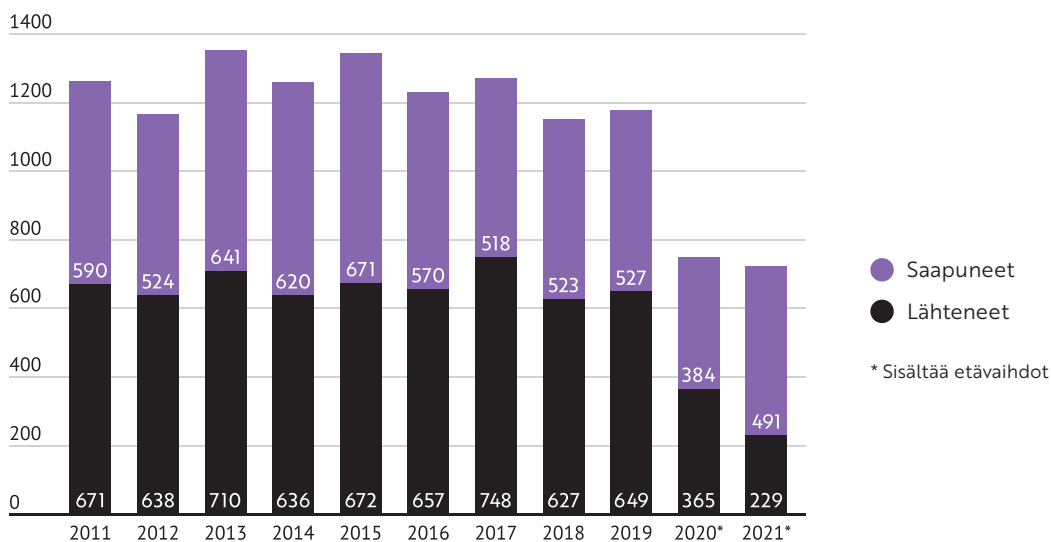
¹⁹ The European University Association EUA <https://eua.eu/>

Avainlukuja 2021

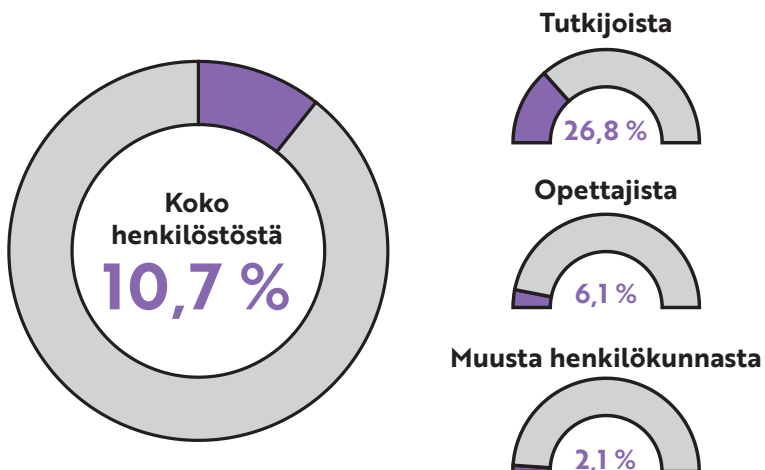
Kalenterivuoden aikana kirjoilla olleet ulkomaiset opiskelijat



Kansainvälinen opiskelijaliikkuvuus 2011-2021



Ulkomaisen henkilöstön osuus



Linjaukset

1. Kansainvälisesti korkeatasoisen tutkimuksen ja koulutuksen varmistaminen

Vahvistamme ulkoisen tutkimus- ja koulutusrahoituksen tukipalveluita. Kansainvälinen koulutustarjontamme on laadukasta ja suunnitelmallista. Toimimme aktiivisesti myös eurooppalaisen tutkimus- ja koulutusalueen syventämisessä. International Talent Programme- palvelupaketti ja kummiyritystoiminta tukee kansainvälisten opiskelijoiden ja tohtorikoulutettavien verkostoitumista alueen elinkeinoelämän kanssa.

Kansainvälisen tutkimus- ja koulutusrahoituksen lisäämiseksi

- perustamme asiantuntijaryhmän, jonka tehtävänä on ehdottaa toimia kansainvälisen ulkoisen rahoituksen kasvattamiseksi.
- vahvistamme kansainvälisen rahoituksen kohdennettuja hakupalveluita systemaattisesti.
- perustamme ns. Global South desk –palvelun Afrikka-yhteistyöhön ja muuhun globaaliin etelään liittyvään hankerahoituksen lisäämiseksi.
- hyödynnämme aktiivisesti Horisontti Eurooppa –ohjelman kumppanuuksia: rahoituksen haku, konsortioiden muodostaminen, kumppanuuksien agendojen asettaminen.
- panostamme EU-edunvalvontaan Brysselissä yhteistyössä Turun kaupungin kanssa.
- vahvistamme tutkimusrahoituksen strategista suunnittelua osana yksiköiden johtamista tarjoamalla tähän liittyvää koulutusta ja tukea.

Suunnitelmallisen ja taloudellisesti vastuullisen koulutustarjonnan edistämiseksi

- seuraamme kansainvälistä koulutuksen kehittämistä ja vaikutamme koulutuspolitiikkaan mm. osallistumalla aktiivisesti kansallisella tasolla ministeriöiden ja UNIFIn työhön sekä kansainvälisellä tasolla mm. EUA-verkostoon sekä eurooppalaiseen tutkimus- ja koulutusalueen (ERA, EHEA) syventämiseen.
- muutamme tarpeen mukaan omaa kansainvälistä koulutustamme, sen rakenteita ja toimintatapoja vastaamaan globaaleja haasteita ja mahdollisuuksia.

- arvioimme säännöllisesti kansainvälisten tutkintojen laatua ja tarkoituksenmukaisuutta.
- kirkastamme kansainvälisten tutkintojemme mahdollistamat uranäkymät ja teemme ne näkyviksi tutkinnon suorittaville.
- teemme ennen kansainvälisten tutkinto-ohjelmien perustamista niiden riskienhallintasuunnitelman sekä rahoitus-, henkilöstö-, opiskelijarekrytointi- ja viestintä- ja markkinointisuunnitelmat.
- yliopistossamme toimii proaktiivinen kansainvälisen koulutuksen kehittämisjaosto, joka toiminnallaan takaa hyvien käytänteiden leviämisen tieteenalojen ja ohjelmien välillä.

Kansainvälisten opiskelijoiden ja tohtorikoulutettavien työurien edistämiseksi

- mahdollistamme kansainvälisille tutkinto-opiskelijoille opintoihinsa kuuluvan harjoittelun suorittamisen pääsääntöisesti Suomessa.
- kokoamme International Talent Programme – palvelupaketin tukemaan kansainvälisten opiskelijoidemme, tohtorikoulutettaviemme ja tutkijoidemme työllistymistä. Toiminta on osa alueellista Talent Turku-yhteistyötä.
- aloitamme osana Talent-palvelupakettiamme kansainvälisten maisteriopiskelijoiden työelämämentorointiohjelman ja teemme ohjelman kautta yhteistyötä myös kansainvälisten alumnien kanssa.
- käynnistämme kummiyritystoiminnan Varsinais-Suomen ja Satakunnan yritysten kanssa ja laajennamme sitä kansallisesti ja kansainvälisesti.
- lisäämme yhteistyötä julkisyhteisöiden ja -toimijoiden kanssa osana International Talent Programme – palvelupakettia.
- huomioimme kaikkien vieraskielisten tutkintojen opetussuunnitelmissa työelämäopinnot sekä mahdollisuuden suorittaa suomen kielen opintoja osana tutkintoa.
- tarjoamme yrittäjyysopintoja englanninkielellä osana International Talent Programme - palvelupakettia. Näitä opintoja hyödynnetään myös innovaatio-osaamisen kehittymistä tukevassa kansainvälisessä yhteistyössä.

2. Yliopiston vetovoimaisuuden varmistaminen

Hyödynnämme monipuolista osaamistamme kansainvälisen toimintamme ja näkyvyytemme lisäämiseksi. Liikkuvuusohjelmamme tukevat yliopiston profiilia ja strategiaa tavoitteita. Opiskelijamme lisäävät kansainvälistä osaamistaan osana Turun yliopiston tutkintoon. Kehitämme virtuaalista opetusta tukemaan sekä koulutus- ja liikkuvuusyhteistyötämme että kansainvälisiä kumppanuuksiamme. Rekrytointikäytäntöemme ja henkilökuntamme liikkuvuus vahvistavat globaalin osaamisen kiertovoimaa. Edistämme kansainvälisiin tutkimuksen infrastruktuureihin liittyvää yhteistyötä. Syvennämme osaamisen viennin yhteyttä yliopiston tutkimuksen, koulutuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen kansainvälisiin toimintoihin.

Yliopiston kansainvälisen toiminnan strategiseksi tukemiseksi

- perustamme yliopiston kansainvälisen neuvottelukunnan (International Advisory Board).
- kannustamme tiedekuntia kutsumaan kansainvälisiä osaajia osallistumaan neuvottelukuntiansa työhön tarkoituksenmukaisella tavalla.
- kannustamme tiedekuntia osallistamaan kansainvälisiä opiskelijoita päätöksentekoon.

Koulutuksen vetovoimaisuuden lisäämiseksi kansainvälisessä tarjonnassa

- tarjoamme lukukausittain monialaisia 25-30 opintopisteen temaattisia opintokokonaisuuksia, jotka soveltuvat myös kansainvälisille vaihto-opiskelijoille kandidaatti- ja maisteritason vastavuoroisen opiskelijaliikkuvuuden toteuttamiseksi.
- tarjoamme ajasta ja paikasta riippumatonta vieraskielistä virtuaalista tai etäopetusta tukemaan monimuotoista tutkintokoulutusta, avointa (yliopisto-)opetusta, liikkuvuutta ja kumppanuuksia.
- tarjoamme englanninkielisiä avoimen yliopiston palveluita.
- kehitämme ja mahdollistamme monimuotoista kansainvälistä opiskelijaa – ja harjoittelijavaihtoa kaikilla aloilla ja tutkintotasolla.
- varmistamme, että liikkuvuuden aikana suoritettujen opintojen ovat tutkintoon integroitavia ja hyväksi luettavia.
- määrittelemme jokaiselle tutkinto-ohjelmalle kansainvälisyysosaamisen tavoitteet, joita tukevat keinot mm. liikkuvuusikkuna ja kotikansainvälisyys, tuodaan esille opiskelijoiden kanssa käytävissä ohjauskeskusteluissa (HOPS). Kansainvälisyysosaamisen määrittelyssä tiedekuntia tukevat koulutuksen toimialan asiantuntijat.
- kehitämme strategiaa kumppanuuksia kansainväliseen opiskelijavaihtoon tavoitteena aidosti vastavuoroisuutta edistävä kumppanuus.
- tuemme aiemmin hankitun osaamisen tunnistamista ja tunnustamista sekä osallistumme digitaalisten

osaamismerkkien ja pienien osaamiskokonaisuuksien (micro-credentials) eurooppalaiseen ja kansalliseen kehittämiseen.

Tutkimuksen vetovoimaisuuden vahvistamiseksi

- kehitämme urapolkumallia kansainvälisen liikkuvuuden ja rekrytoinnin lisäämiseksi
- kehitämme kansainvälistä rekrytointiviestintäämme
- hyödynnämme olemassa olevia ja kehitämme uusia mahdollisuuksia tutkijaliikkuvuuteen
- selvitämme kansainvälisen rekrytoinnin tueksi paikalta palkatun työvoiman ja ulkomailla työskentelyn osalta toimintatapojen mahdollisuudet, velvollisuudet ja taloudelliset vaikutukset Turun yliopistolle.
- luomme lyhytaikaista ja/tai virtuaalista liikkuvuutta tukevan Visiting Fellowships- ohjelman koulutuksen, tutkimuksen ja osaamisen kehittämiseksi
- arvioimme säännöllisesti ja kehitämme tervetuloapalveluja kansainvälisiä osaajia ja heidän perheitään kuullen sekä hyödyntämällä EURAXESS-verkostoa ja paikallista yhteistyötä.
- lisäämme tutkimuksen infrastruktuurien ja tietoaisteistojen hankintakriteereihin arvon kansainvälisyydestä ja houkuttelevuudesta.
- luomme yhteyksiä kansainvälisiin tutkimuksen infrastruktuureihin ja avoimen tieteen palveluihin sekä tuemme niiden aktiivista hyödyntämistä.

Koulutuksen ja tutkimuksen vuorovaikutuksen vahvistamiseksi

- luomme ja käynnistämme kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta tukevan/vahvistavan apurahaohjelman.
- kannustamme monipuolisen osaamisen lisäämiseksi henkilöstöä hyödyntämään kansainvälistä liikkuvuutta mm. opettaja-, tutkija- ja henkilöstövaihdon avulla osana kehityskeskusteluita.

Osaamisen viennin kehittämiseksi

- määrittelemme osaamisen viennin tavoitteet, keskeiset linjaukset ja toimintamallit
- tiivistämme osaamisen viennin yhteyttä yliopiston tutkimuksen, koulutuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen kansainvälisiin toimintoihin ja niitä tukeviin palveluihin.
- rakennamme opetusvientimme sisällöt, yhteistyömallit ja tuotteet tiiviissä yhteistyössä kumppaneidemme kanssa, huolehtien niiden soveltuvuudesta ja kestävyyydestä
- tarjoamme erityisosaamisemme liittyvää koulutusta osana kansainvälistä verkosto- ja kumppanuusyhteistyötämme vahvistaaksemme globaalia kiinnostusta osaamisenvientipalveluihimme.
- käytämme Education Finlandin palveluita ja hyödynnämme Team Finland Knowledge – verkostoa koulutuksen ja osaamisen viennin markkinoinnissa ja toteutuksessa säännöllisesti.

3. Vastuullisten ja kestävien kumppanuuksien vahvistaminen

Lisäämme vaikuttavuuttamme koulutus- ja tiedediplomatian avulla. Asiantuntijoidemme osaamista ja verkostoja arvostetaan ja ne vahvistavat yliopiston kansainvälistä toimintaa. Strategiset kumppanuutemme hyödyttävät kaikkia osapuolia. Kumppanuuksien hallintajärjestelmä tukee kansainvälistä viestintäämme. Yliopistomme on aktiivinen globaalin vastuun ja kestävä kehityksen edistäjä.

Kansainvälisten kumppanuuksien ja verkostojen tukemiseksi

- hyödynnämme koulutus- ja tiedediplomatiaa pyrkiessämme vaikuttavaksi toimijaksi kansainvälisessä yhteisössä.
- hyödynnämme systemaattisesti yliopiston erilaisten kansainvälisten asiantuntijaverkostojen osaamista ja asiantuntemusta toimintaedellytystemme ja asemamme vahvistamisessa sekä vaikutamme niiden suuntaan.
- määrittelimme kumppanuuksien tunnusmerkit, mm. yhteistyön lisäarvon, vaikuttavuuden, resurssitarpeet ja mahdolliset riskit.
- solmimme strategisia kumppanuuksia johdonmukaisesti ja harkiten muutaman keskeisen tahon kanssa.
- hyödynnämme CRM-järjestelmää osana sidosryhmäviestinnän kehittämistä.
- laadimme viestintä- ja markkinointisuunnitelman kansainvälisyyden ja näkyvyyden tukemiseksi.
- hyödynnämme vertaisoppimista kansainvälistymisen ja verkostoitumisen tukemiseksi.
- tarjoamme henkilöstökoulutusta kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta.
- sisällytämme henkilöstön työsuunnitelmiin kansainväliseen yhteistyöhön ja osaamisen vientiin osallistumisen.

Yliopiston roolin globaalin vastuun ja kestävä kehityksen edistäjänä

- teemme aktiivista ja monipuolista yhteistyötä yhdessä kansallisesti mm. Finnish University Partnership for International Development (UNiPID) -verkostossa sekä erityisesti globaalin etelän kumppanien ja yritysten kanssa tutkimuksessa, koulutuksessa ja yhteiskunnallisessa vaikuttavuudessa.
- laadimme Afrikka-linjaukset, jotka ottavat joustavasti huomioon monialaisen ja tieteidenvälisen tutkimus-, koulutus- ja innovaatioyhteistyön sekä pitkäkestoisen ja molemminpuolisen osaamisen kehittämisen.
- lisäämme tietoisuutta globaalista vastuusta, tieteen ja tutkijoiden vapaudesta mm. osallistamalla Scholars at Risk-toimintaan ja henkilöstökoulutuksen avulla.

4. Yhteisöllisyyden ja monikulttuurisuuden vahvistaminen

Tuemme yliopiston yhteisöllisyyttä ja monikulttuurisuutta. Näin vahvistamme kahdensuuntaista integraatiota ja kansainvälisten osaajien mahdollisuuksia osallistua koko yliopiston toimintaan. Koko yliopistomme on aktiivinen kansainvälisessä alumniyhteistyössä, joka tukee osaajien työllistymistä ja verkostoitumista. Tuemme SIMHE-yliopistona maahanmuuttajien työllistymistä. Tarjoamme erilaisia polkuja yliopisto-opintoihin ja lisäämme mahdollisuuksia aiemmin hankitun osaamisen täydentämiseen.

Kahdensuuntaisen integraation vahvistamiseksi

- ▶ otamme opintojen ohjauksessa huomioon eri kulttuuritaustoista tulevien opiskelijoiden tarpeet.
- ▶ kehitämme koko henkilökunnalle suunnattua kansainvälisyys – ja monikulttuuriosaamista osana henkilöstökoulutusta.
- ▶ varmistamme hyvinvointia tukevien palvelujemme helpon saatavuuden ja eri kulttuuritaustoista tulevien tarpeiden huomioimisen.

Kaikkia osapuolia hyödyttävien alumnisuhteiden rakentamiseksi

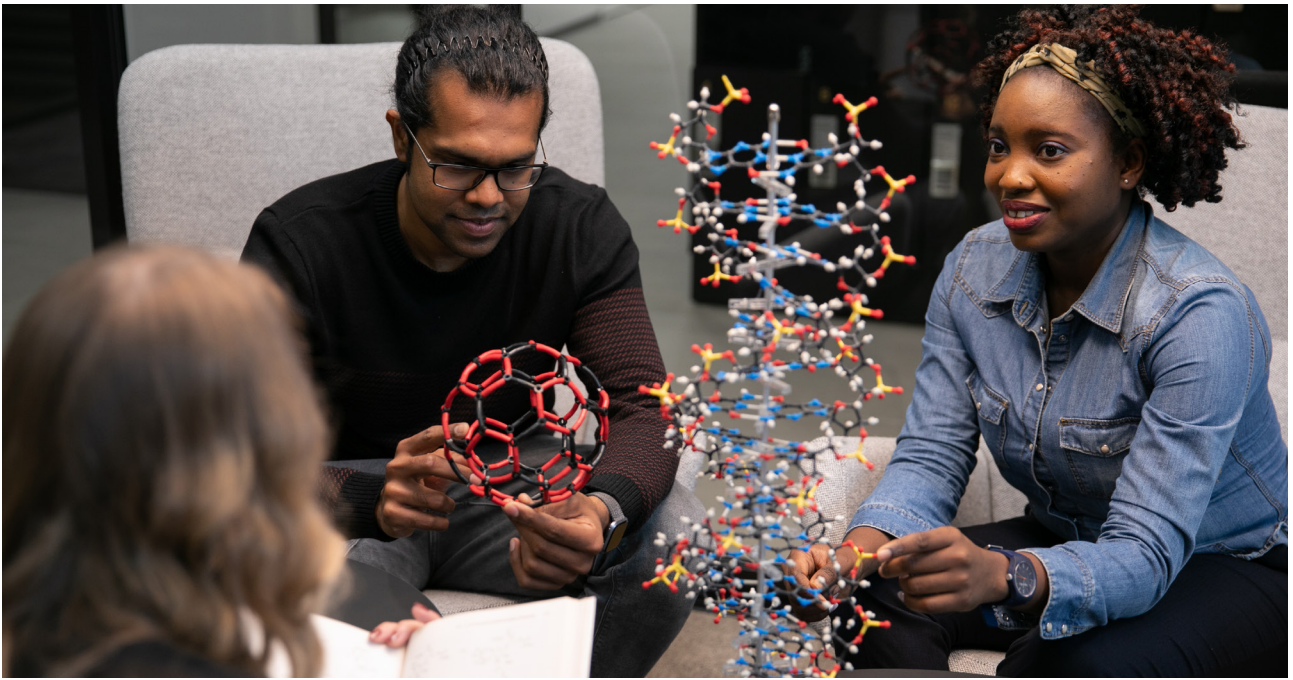
- ▶ tunnistamme alumneiksi opiskelijoiden ja meiltä valmistuneiden lisäksi meillä työskennelleet kansainväliset tutkijat, opettajat ja muut asiantuntijat.
- ▶ kasvatamme opiskelijat alumneiksemme opintojen alusta lähtien.
- ▶ yksiköt ja tutkinto-ohjelmat pitävät säännöllisesti ja pitkäjänteisesti yhteyttä kansainvälisiin alumneihinsa.
- ▶ kehitämme alumnitoimintaa yhteistyössä kansainvälisten UTU-lähettiläiden ja muiden alumnien kanssa yhdessä.
- ▶ vahvistamme yhteistyötä alueen yritysten kanssa kansainvälisten alumnien työllistymisen lisäämiseksi.
- ▶ kehitämme kansainvälistä alumnitoimintaa globaalien yritys yhteistyömahdollisuuksien vahvistamiseksi.
- ▶ kehitämme kansainvälisiä alumnisuhteita osana yliopiston alumnitoimintaa.

SIMHE (Supporting Immigrants in Higher Education) vastuukorkeakouluna

- ▶ tuemme ja kannustamme maahanmuuttajia hakeutumaan yliopistoon.
- ▶ tarjoamme korkeasti koulutetuille maahanmuuttajille täydennys-, pätevyitys- ja kielikoulutusta työllistymisen edistämiseksi.
- ▶ tarjoamme suomen kielen opetusta lähi- tai etäopetuksena alkeistason lisäksi myös kielitaitotasosta B1 eteenpäin
- ▶ viestimme suomen- ja englanninkielisestä koulutustarjonnastamme selkeästi eri kohderyhmille.

Yliopiston kieliohjelman vahvistamiseksi

- ▶ edistämme englanninkielistä viestintää ja palveluita kv-henkilöstölle ja opiskelijoille.
- ▶ lisäämme kielikoulutuksen tarjontaa opiskelijoille ja henkilökunnallemme.
- ▶ kannustamme työyhteisössä monikieliseen viestintään ja selkosuomen käyttöön



Kansainvälisyysohjelman näkyvyys, resursointi ja seuranta

Ohjelmalle laaditaan viestintäsuunnitelma, joka kuvaa mm. viestinnän sisällön, tavoitteet, kohderyhmät ja kanavat. Yliopiston vuosisuunnittelun yhteydessä osana strategian toimenpiteiden toteuttamista priorisoidaan ja resursoidaan kansainvälisyysohjelma ml. mahdolliset uudet toimet. Kansainvälisyysohjelmaa seurataan osana vuosiraportointia. Seuranta varten määritellään indikaattorit. Kansainvälisyysohjelma arvioidaan 2025.

Turun yliopiston hallitus hyväksyi 19. maaliskuuta 2021 yliopiston kansainvälisyysohjelman vuosille 2021-2030.

Toteutusaikataulu sekä rehtorin päätös ohjelman valmisteluryhmän asettamisesta 12.11.2020 ovat Turun yliopiston intrassa (<https://intranet.utu.fi/fi/sivustot/kansainvalisyysohjelma/>).



**TURUN
YLIOPISTO**

**TURUN YLIOPISTON
KANSAINVÄLISYYSOHJELMA
2021-2030**

Turun yliopisto 2022